

	DICHIARAZIONE SULLA INTRODUZIONE DELLA POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA	Classif: POL8000	Pag 1 di 1
		rev. 0	Data 08/01/16

A tutto il personale ed a tutte le parti esterne comunque coinvolte

GIOVE IMPIANTI SRL., operando in un ambiente sempre più competitivo e selettivo, ha riconosciuto nella responsabilità sociale il fattore strategico da perseguire per il:

- Rispetto dei diritti umani;
- Rispetto dei diritti dei lavoratori;
- La tutela contra lo sfruttamento dei minori;
- Le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro.

Con questi obiettivi, l'alta direzione, ha definito una politica aziendale in materia di responsabilità sociale e di condizioni lavorative in maniera tale da garantire che essa:

- ✓ Mantenga la certificazione del proprio Sistema di Gestione Etico Sociale in conformità alla norma SA 8000.
- ✓ Comprenda l'impegno dell'azienda a conformarsi a tutti i requisiti di responsabilità sociale della norma: lavoro infantile, lavoro forzato e obbligato, salute e sicurezza, liberty di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, procedure collettive, orario di lavoro e remunerazione;
- ✓ Comprenda l'impegno a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a rispettare gli strumenti internazionali elencati nella Sezione II e la loro interpretazione;
- ✓ Comprenda l'impegno al miglioramento continuo;
- ✓ Sia effettivamente documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e sia accessibile in forma comprensibile a tutto il personale, inclusi gli amministratori, dirigenti, il management, i supervisori, e l'organico operativo, sia essa direttamente assunto, a contratto, o altrimenti rappresentante l'azienda;
- ✓ Sia disponibile al pubblico;
- ✓ Sia periodicamente revisionata;

Per il mantenimento di tali obiettivi si ritiene essenziale un coinvolgimento di tutto il personale ed una valorizzazione del suo ruolo in azienda, mediante attività di sensibilizzazione e formazione, oltre che il coinvolgimento diretto ed operativo.

Il sistema adottato a descritto nel Manuale e verrà attuato attraverso l'applicazione di Procedure ed istruzioni operative formali e documentate, in sintonia con la norma SA8000. Tali Procedure/Istruzioni consentiranno di:

- individuare con chiarezza le responsabilità di tutte le funzioni aziendali;
- tenere sotto controllo il processo di responsabilità sociale;
- individuare possibili non conformità di processo per studiare ed adottare azioni correttive e preventive al fine di migliorare i risultati aziendali.

Il vertice si impegna a mettere a disposizione tutte le risorse necessarie all'ottenimento degli obiettivi fissati ed a favorire il coinvolgimento di tutto il personale nel loro perseguimento.

La politica adottata è soggetta a revisione con cadenza annuale, nel corso del Riesame della Direzione ed in funzione dell'andamento dei risultati raggiunti che sono monitorati costantemente.

Il riesame non comporta necessariamente la modifica della Politica.

Pozzuoli, lì 01 Gennaio 2016

DIREZIONE GENERALE
GIOVE IMPIANTI s.r.l.
L'Amministratore
Dott. Gianluca Giove

